

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพัสกร ไชยสาร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ และศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมงานด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ จัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ สนับสนุน ส่งเสริมความร่วมมือและการค้าปศุสัตว์ระหว่างประเทศ และปฏิบัติการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นกลุ่มงานที่รวบรวม ประมวลผล และสังเคราะห์ข้อมูลด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ ที่มีการจัดการที่รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ อำนวยความสะดวกให้แก่กรมปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การบริหารจัดการข้อมูล	1. การเก็บและจำแนกข้อมูลใน cloud 2. วงจรชีวิตของข้อมูล (Data lifecycle)	1. การบริหารจัดการข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล 2. การนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบ การตัดสินใจของผู้บริหาร
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	1. การประสานงานด้วยเอกสารราชการ 2. การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจ	1. ทักษะการฝึกสอนงาน 2. การบริหารทีมงาน การสื่อสาร และการโน้มน้าวใจภายในทีม 3. การพัฒนาทีมงานให้เกิดความเข้มแข็ง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพัสกร ไชยสาร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..29....../..กุมภาพันธ์....../...2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาววนิดา แจ้งประจักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองความร่วมมือ

ด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพัสกร ไชยสาร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารจัดการข้อมูล	1. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูล สามารถนำความรู้มาพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานได้ 2. มีเข้าใจทักษะพื้นฐานในการทำงานกับข้อมูลเพื่อให้การนำข้อมูลมาตัดสินใจ และใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานในการทำงานได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	1. มีทีมงานที่สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามความเหมาะสมของกำหนดระยะเวลา 2. ทีมงานมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพัสกร ไชยสาร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..29.../..กุมภาพันธ์.../...2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาววนิดา แจ้งประจักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองความร่วมมือ

ด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายพัลลภ ไชยสาร.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวนิตา แจ็งประจักษ์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2567													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การบริหาร จัดการข้อมูล	1. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหาร จัดการข้อมูล สามารถนำความรู้มา พัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานได้ 2. มีเข้าใจทักษะพื้นฐานในการทำงานกับ ข้อมูลเพื่อให้นำข้อมูลมาตัดสินใจ และ ใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานในการทำงานได้อย่าง ถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาใช้ในการ จัดการฐานข้อมูลที่มีอยู่แล้ว และ พัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูลให้เกิดประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน
การสร้างทีมงานที่ มีประสิทธิภาพ	1. มีทีมงานมีความสามารถดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตามความเหมาะสม ของกำหนดระยะเวลา 2. ทีมงานมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำความรู้ที่ได้จากการศึกษามาสร้าง ทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ทำหน้าที่ รับผิดชอบประสพผลสำเร็จ