

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางนพพร กล้าเอม.....

ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด...กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กำหนดทิศทางและการวางแผนการสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นหน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศด้านการปศุสัตว์ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความท้าทายของผู้นำภาครัฐในยุค VUCA world (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)	การพัฒนาตัวเอง ทีมงานและองค์กรให้เข้าสู่องค์กรยุคดิจิทัลได้	๑. การเรียนรู้ความเป็นผู้นำ (Leadership) ภายในตัวเองในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์และเป้าหมายขององค์กร ๒. สามารถตัดสินใจในการบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลได้และสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ทีมงานในการก้าวข้ามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเชื่อมั่น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติราชการไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	ความรู้เกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งรวมถึง ความสำคัญ สภาพของระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลด้วยตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายต่างๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนพพร กล้าเอม)

ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาววนิดา แจ้งประจักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนพพร กล้าเอม.....

ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความท้าทายของผู้นำภาครัฐในยุค VUCA world (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นผู้นำภายในตัวเองในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์และเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๒. เพื่อให้สามารถตัดสินใจในการบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลได้ และสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ทีมงานในการก้าวข้ามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความเชื่อมั่น</p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติราชการไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</p> <p>๒. เป็นผู้นำเอาแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งรวมถึง ความสำคัญ สภาพของระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลด้วยตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายต่างๆ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด</p>

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนพพร กล้าเอม.....)

ตำแหน่ง..นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสาววนิดา แจ่มประจักษ์....)

ตำแหน่ง..... ผอ.กรป. ....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนพพร กล้าเอม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาววนิดา แจ่มประจักษ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ความท้าทาย ของผู้นำภาครัฐ ในยุค VUCA world (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็น ผู้นำภายในตัวเองในรูปแบบต่างๆ ที่ สอดคล้องกับสถานการณ์และเป้าหมาย ของหน่วยงาน สามารถตัดสินใจในการ บริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลได้ และสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ทีมงานใน การก้าวข้ามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วย ความเชื่อมั่น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัล และสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ทีมงานก้าว ข้ามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้และเป็นไป ตามเป้าหมายของหน่วยงาน
การบริหารผล การปฏิบัติ ราชการ	๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับกา บริหารผลการทำงานไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เป็นผู้นำเอาแนวทางการบริหารผล การปฏิบัติราชการ ซึ่งรวมถึง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลและค่า เป้าหมายต่างๆ มาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											๑. มีกรอบการบริหารผลการปฏิบัติ ราชการตรงตามความต้องการของส่วน ราชการ ๒. สามารถนำแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ วิธีการประเมินผลและค่า เป้าหมายมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์และมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น