

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาว ศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการหน่วยงานที่สังกัด กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ วิเคราะห์ รวบรวม และประเมินผลการดำเนินงาน จัดทำความเห็นและทำที่ต่อกรอบความร่วมมือพหุภาคี และการประสานงานกับองค์กรระหว่างประเทศวิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การเจรจาที่ดี นำไปสู่การทำงานที่ราบรื่น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) Digital Literacy	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) เข้าใจกลไกและประโยชน์ของเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงข้อจำกัดของดิจิทัล และมารยาทการใช้ดิจิทัลไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) การพัฒนาความสามารถของทีมให้ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจได้ กระชับ คล่องตัวและปลอดภัยในเวลาเดียวกัน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	เข้าใจหลักพื้นฐานของจริยธรรม และการใช้จริยธรรมในการทำงาน ให้มีความสำคัญกับการสื่อสารและความร่วมมือที่ดีร่วมกัน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมงาน การพัฒนาตนเองและบุคลากรในหน่วยงาน	การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบริบททางจริยธรรมและสังคมรวมทั้งการพัฒนา การสื่อสารให้กับทีม นำไปสู่ความเข้าใจที่ดีร่วมกัน ส่งเสริมการทำงานที่ราบรื่นระหว่างกัน และสุขภาพจิตอันดีของสำนักงาน

ผู้รับการพัฒนา.....  
*ศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ*

(นางสาวศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
*ศ. น.*

(นางสาวนรี เกตุสิงห์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษวันที่ 6 / กพ. / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	นำความรู้ไปบูรณาการการทำงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	ส่งเสริมจริยธรรมการทำงานในทีม สร้างบรรยากาศที่ดี เอื้อต่อการ
		ทำงานอย่างมีความสุขพินิจดีและมีคุณธรรม

ผู้รับการพัฒนา.....*ศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ*.....

(นางสาวศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวนรี เกตุสิงห์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นางสาวอุษณีย์ ปรวบศรีภูมิ ลงนาม..... *อุษณีย์ ปรวบศรีภูมิ* .....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวนรี เกตุสิงห์ ลงนาม..... ..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2567														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	Digital Literacy	อบรมออนไลน์				/											นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปบูรณาการใช้กับ การทำงานในองค์กรต่อไป
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	จริยธรรมในการทำงานและการ บริหารคน	อบรมออนไลน์			/												ส่งเสริมจริยธรรมการทำงานในทีม สร้าง บรรยากาศที่ดี เอื้อต่อการทำงานอย่างมี คุณภาพจิตดีและมีคุณธรรม