

เรื่อง การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์
(Data Visualization and Dashboard Design)

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ (กรป.)

กรมปศุสัตว์

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖

ที่	กลุ่ม/ฝ่าย	วิธีการพัฒนา	หัวข้อเรื่องที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด
1	ยุทธศาสตร์และพัฒนา ระบบงานปศุสัตว์ระหว่าง ประเทศ	การสอนงาน (Coaching)	การสร้างภาพข้อมูลและการ ออกแบบแดชบอร์ดเพื่อ นำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์ (Data Visualization and Dashboard Design)	การใช้เทคโนโลยี

โดยได้แสดงหลักฐานการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

๑. หลักฐานขั้นตอนการวางแผน
๒. หลักฐานขั้นตอนการดำเนินการ
๓. หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้
๔. หลักฐานขั้นตอนการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หน่วยงาน กองความร่วมมือด้านการปลูสดั้วระหว่างประเทศ

กลุ่ม/ฝ่าย ยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปลูสดั้วระหว่างประเทศ

ชื่อผู้เรียน ว่าที่ ร.ต.ธีรวัฒน์ เสนาชีว

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ชื่อผู้สอน นายพัศกร ไชยสาร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หัวข้อที่ต้องพัฒนา การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์ (Data Visualization and Dashboard Design)

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ๑) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
- ๒) ภาษา
- ๓) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
- ๔) จิตอาสา/บริการ
- ๕) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ทำงานเป็นทีม
- ๗) คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ
- ๘) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
- ๙) การใช้เทคโนโลยี
- ๑๐) ทักษะการคิด

การประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด (1=น้อยที่สุด 5=มากที่สุด)

ประเมินตนเอง คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น คะแนนลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. 

(ธีรวัฒน์ เสนาชีว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ 

(นางบุณฑริกา กระจ่างวงศ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๑) หลักฐานการวางแผน

หน่วยงาน กองความร่วมมือด้านกรุปส์อีวีระหว่างประเทศ

กลุ่ม/ฝ่าย ยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานกรุปส์อีวีระหว่างประเทศ

ชื่อผู้เรียน ว่าที่.ร.ต.ธีรวัฒน์.เสนาวิชิต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ชื่อผู้สอน นายพัสกร.ไชยสาร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หัวข้อที่ต้องพัฒนา การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์ (Data Visualization and Dashboard Design)

ช่วงเวลาการพัฒนา 30 มกราคม 2566


ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
30 ม.ค. 66	การ download และ สมัคร user สำหรับการให้บริการ power BI desktop	15 นาที	การสอนงาน	ผู้เรียนมีความสนใจและซักถามข้อสงสัย
30 ม.ค. 66	หลักการทำงานของ power BI desktop และ power BI service และการนำ embed เข้ามาใช้ในการแสดงผล dashboard บนเว็บไซต์ กรป.	60 นาที	การสอนงาน	ผู้เรียนมีความสนใจและซักถามข้อสงสัย
30 ม.ค. 66	รูปแบบของกราฟชนิดต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์	30 นาที	การสอนงาน	ผู้เรียนมีความสนใจและซักถามข้อสงสัย
30 ม.ค. 66	การสร้าง dashboard และการกำหนด interaction ระหว่างกราฟ	60 นาที	การสอนงาน	ผู้เรียนมีความสนใจและซักถามข้อสงสัย
30 ม.ค. 66	การปรับแต่ง dashboard ให้มีความน่าสนใจและใช้งานง่าย	30 นาที	การสอนงาน	ผู้เรียนมีความสนใจและซักถามข้อสงสัย
30 ม.ค. 66	ลงมือสร้าง dashboard และนำขึ้นเว็บไซต์ของ กรป.	180 นาที	ปฏิบัติงานจริง	ผู้เรียนสามารถใช้งาน power BI ได้ และมีการนำเสนอข้อมูลขึ้นเว็บไซต์เพื่อการใช้งานได้จริง


ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

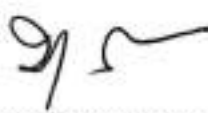
1. ทำความเข้าใจในลักษณะชนิดของข้อมูล เพื่อให้ได้รูปแบบการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ
2. การปรับแก้ขนาดของ embed เพื่อให้เหมาะสมกับเว็บไซต์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. 
(ธีรวัฒน์ เสนาชีพ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ 
(นายพิสกร ไชยสาร)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้สอน

ลงชื่อ 
(นางบุณฑริกา กระจำวงศ์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๒) หลักฐานการดำเนินการ

การดำเนินงานพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

เรื่อง การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์. (Data Visualization and Dashboard Design)

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ



รูป ๓ สมัคร user สำหรับการให้บริการ power BI desktop



รูป ๒ อธิบายหลักการทำงานของ power BI desktop และ power BI service และการนำ embed เข้ามาใช้ในการแสดงผล dashboard บนเว็บไซต์ ทรบ.



รูป ๓ ลงมือปฏิบัติจริง

๓) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้


การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

ชื่อผู้เรียน ว่าที่.ร.ต.สิริวัฒน์ เสนอชิว..... เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน กองความร่วมมือด้านกฎศุลกากรระหว่างประเทศ คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้สอน นายพัศกร ไชยสาร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
แดชนอร์คเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
(Data Visualization and Dashboard Design)

ระยะเวลา๑ วัน.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามในสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานได้คล่องแคล่ว	4	
๔. มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบรายละเอียดทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม)	4	ตรงเป้าหมาย

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)
 ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. 

(ธีรวัฒน์ เสนาชีว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายพัสกร ไชยสาร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางบุณทริกา กระจ่างวงศ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๔) หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์ (Data Visualization and Dashboard Design)

ชื่อ ว่าที่ ร.ต.ธีรวัฒน์ เสนาชีว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

กองความร่วมมือด้านการยุติธรรมระหว่างประเทศ (กรป.)

๑. ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์คะแนน ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)


ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

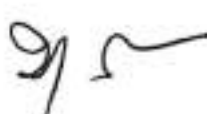
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	ให้นำความรู้ที่ได้รับ ฝึกฝนให้ชำนาญและถ่ายทอดเพื่อให้บุคลากรกลุ่มอื่น ๆ ได้ทำ dashboard ด้วย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆเลย
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. 
(ธีรวัฒน์ เสนาชีว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน
(นางบุณชกริกา กระจ่างวงษ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น