

Welcome to our New Website



Division of International Livestock Cooperation  
กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

## รายงานโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน ด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP)

ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

“การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยแอปพลิเคชัน  Joomla! ”

# แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยแอปพลิเคชัน Joomla!
2. วัตถุประสงค์
  - 2.1) เพื่อให้คณะทำงานประชาสัมพันธ์ของ กรป. และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถลงข่าวและข้อมูลที่ต้องการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ กรป. (<https://dldforeign.dld.go.th/webnew/index.php/th/>) ได้
  - 2.2) เพื่อให้คณะทำงานประชาสัมพันธ์มีความสามารถในการวิเคราะห์ และปรับเทคนิค การนำเสนอข้อมูลให้บุคคลทั่วไปได้รับประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของ กรป.
3. จำนวนสมาชิก 9 คน
4. ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เวลา 9.30-12.30 น.
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญใน หน่วยงาน
การลงเนื้อหาบทความ ข่าวสาร และงาน ประชาสัมพันธ์โดยใช้ Article - การเพิ่มลิสรูปภาพ - การแนบลิงค์ - การใช้ iframe	3 ชั่วโมง	- การบรรยาย - การฝึกปฏิบัติ	- ผลงานที่ได้จากการเรียนรู้ - แบบทดสอบก่อนเรียน-หลังเรียน	นายพัศกร ไชยสาร

## 6. ขอบเขตเนื้อหา

1. การใช้คำสั่งพื้นฐานในการเขียน Article เพื่อให้บทความปรากฏบนเว็บไซต์
2. โครงสร้างของเว็บไซต์ กรป.
3. ตัวอย่างการเพิ่มลิงค์ และการแสดงผลไฟล์ต่าง ๆ ในบทความ

## 7. ขั้นตอนการพัฒนา

1. ให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมการเรียนรู้ นำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก หรือคอมพิวเตอร์ส่วนตัวมาในวันเรียน
2. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการได้รับการพัฒนา
3. สร้างชื่อผู้ใช้งาน และรหัสสำหรับเข้า backend ของเว็บไซต์ กรป.
4. ดำเนินการบรรยายเรื่อง “โครงสร้างของเว็บไซต์ กรป.”
5. ดำเนินการบรรยายเรื่อง “การสร้าง Article สำหรับการลงข้อมูลและการประชาสัมพันธ์”
6. ฝึกปฏิบัติการสร้าง Article
7. ทำแบบทดสอบหลังเรียน เพื่อประเมินประสิทธิภาพการเรียนรู้

## 8. วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับการฝึกปฏิบัติ
2. แบบทดสอบออนไลน์สำหรับก่อน - หลังเรียน
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## 9. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบทดสอบก่อนเรียน-หลังเรียน

## 10. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

1. ปริมาณข่าวสารประชาสัมพันธ์ของกลุ่มงาน ภายหลังจากการพัฒนา
2. แบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

## รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยแอปพลิเคชัน Joomla!

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
1. นายพัสกร ไชยสาร	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
2. นายพิตตินันท์ ปัญญาศิริ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
3. นางสาวศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ	กลุ่มพหุภาคีปศุสัตว์และองค์การระหว่างประเทศ
4. นางสาวบรรณทรรวรรณ คงพงศา	กลุ่มพหุภาคีปศุสัตว์และองค์การระหว่างประเทศ
5. นางสาวทิพากร สิ้นชัย	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
6. นางสาวพรนภัส ศรีเงินงาม	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
7. นายพหล งามสมตระกูลชาติ	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
8. นายกษิต์เดช วิเชียร	ฝ่ายบริหารทั่วไป
9. นายศิโรจน์ อุดมวรรณคดี	ฝ่ายบริหารทั่วไป

“การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์  
ด้วยแอปพลิเคชัน  Joomla! ”

## ขออนุมัติในการจัดกิจกรรม



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ (กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบฯ โทร. ๐๒๕๕๓)

ที่ กษ ๐๖๑๙/..... วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice).....

เรียน ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ (กรป.) จัดให้มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการร้อยละ ๓๐๐ โดยให้มีการพัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง และนำแผนการพัฒนา ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารแนบ ๑) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรของ กรป. ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้: ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) เรื่อง การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยแอปพลิเคชัน Joomla! เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กรป. ซึ่งเป็นคณะทำงานประชาสัมพันธ์ (เอกสารแนบ ๓) สามารถลงบทความ ข่าวสาร และข้อมูลที่ต้องการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ กรป. (<https://dldforeign.dld.go.th/webnew/index.php/th/>) ได้ โดยมีกำหนดการในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองแผนงานชั้น ๓ ดิกชัยอัครวิทย์ กรมปศุสัตว์ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิสกร ไชยสาร)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

นางบุษกร กะชาวงษา  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นางสาววนิดา แจ่มประจักษ์)  
ผู้อำนวยการ

กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ

# แบบประเมินผลการเรียนรู้

## แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจในการใช้ Application Joomla!

สำหรับการจัดชุมชนนักปฏิบัติ กรป. 31/8/66

\* Indicates required question

Email \*

Cannot pre-fill email

ชื่อ - สกุล \*

Your answer

ข้อใดต่อไปนี้ถูกต้อง \*

1 point

- Joomla! เป็น application standalone ที่สามารถติดตั้งได้ในระบบปฏิบัติการ windows 7 ขึ้นไป
- เราสามารถเข้าถึงหน้าจอบของ application Joomla! ผ่าน web browser ได้
- เว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์จำเป็นต้องใช้ Joomla! ในการสร้างเท่านั้น
- ถูกทุกข้อ

เว็บไซต์ของ กรป. ใช้ Joomla version ใด \*

1 point

- 3.7
- 3.9
- 4.0
- 5.0

Category คือ \*

1 point

- หมวดเมนูของเนื้อหาข่าว
- หมวดเมนูของเมนู
- หมวดเมนูของกลุ่มผู้ใช้
- หมวดเมนูของเว็บไซต์

การจัดตำแหน่งของเนื้อหาบนหน้าเว็บไซต์ ต้องปรับแต่งที่ส่วนใด \*

1 point

- menu
- category
- plugin
- module

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ดี ควรเป็นเช่นไร \*

1 point

- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ทันต่อเวลา และได้ประโยชน์ต่อผู้รับสาร
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับรู้
- การปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลก่อนการเผยแพร่ เพื่อรักษาความลับของเจ้าของข้อมูล
- ถูกทุกข้อ

การประชาสัมพันธ์บนช่องทางใดให้ความเป็นทางการมากที่สุด \*

1 point

- เว็บไซต์
- กลุ่มไลน์
- Facebook
- Tiktok

Breadcrumbs คืออะไร \*

1 point

- เกล็ดขนมปัง
- สิ่งที่ยื่นออกจากรูที่อยู่บนเนื้อหาของเว็บไซต์
- Hansel และ Gretel ในนิทาน Grimm's ใช้เพื่อกินหลงป่า
- ถูกทุกข้อ

บทความ หรือเนื้อหาข่าวบนเว็บไซต์**ไม่สามารถ**ทำสิ่งใดได้ \*

1 point

- แบนรูปภาพ
- แสดงวิดีโอ
- ใส่ลิงค์สำหรับดาวน์โหลด
- ปรับแต่งสีรูปภาพ

การแสดงผลวิดีโอหรือไฟล์ .pdf ในบทความ สามารถใช้ code ใด \*

1 point

- <iframe>
- {gallery}
- <div>
- <body>

ภาษาที่ใช้ในการสร้างเนื้อหาบทความบนเว็บไซต์ของ Joomla คือภาษาใด \*

1 point

- python
- C++
- HTML
- CSS



ภาพประกอบ การเรียนรู้ชุมชนนักปฏิบัติ  
การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยแอปพลิเคชัน Joomla!

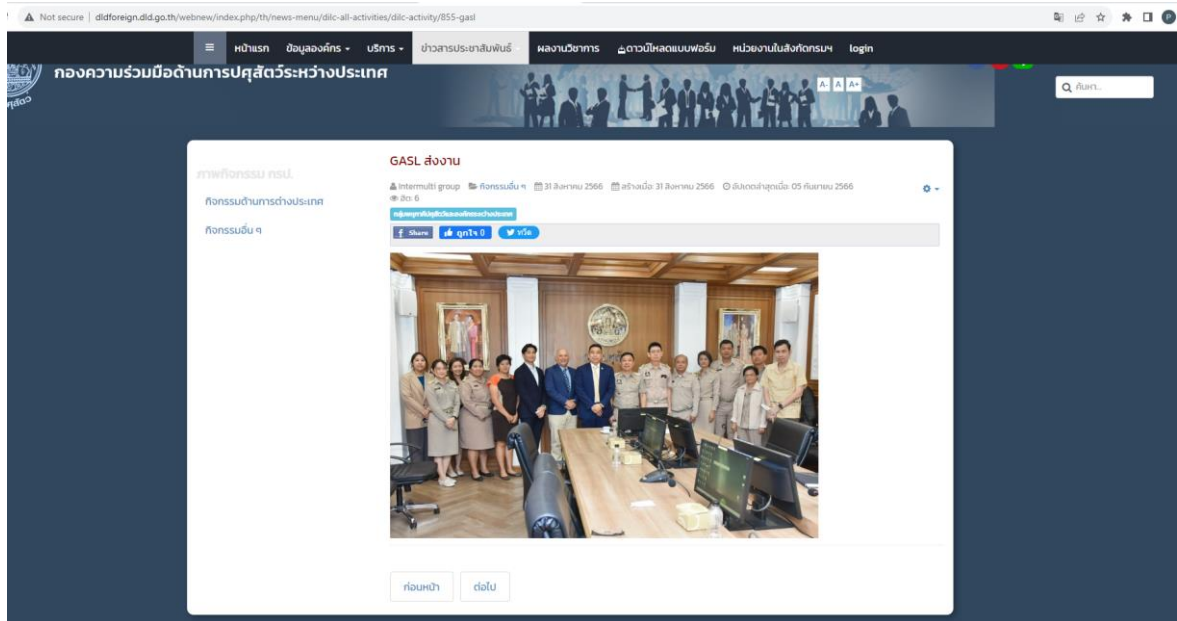


## ผลการจัดกิจกรรม

### รายชื่อผู้เข้าร่วม

1. นายพัศกร ไชยสาร กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
2. นายพิตตินันท์ ปัญญาศิริ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
3. นางสาวศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ กลุ่มพหุภาคีปศุสัตว์และองค์การระหว่างประเทศ
4. นางสาวบรรณทรวรรณ คงพงศา กลุ่มพหุภาคีปศุสัตว์และองค์การระหว่างประเทศ
5. นางสาวทิพากร สิ้นชัย กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
6. นางสาวพรนภัส ศรีเงินงาม กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
7. นายพหล งามสมตระกูลชาติ กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ
8. นายกษิต์เดช วิเชียร ฝ่ายบริหารทั่วไป
9. นายศิโรจน์ อุดมวรรณคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป

# ผลงานจาก Workshop



**วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖**  
 ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ  
 ข้าพระพุทธเจ้า ผู้อำนวยการและบุคลากรกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กรมปศุสัตว์

### กิจกรรมด้านต่างประเทศ

**ประชุมอาร์เจนตินา**

Created on วันพฤหัสบดี, 31 สิงหาคม 2566 11:16  
**Ministry of Agriculture and Cooperatives have a meeting with Republic of Argentine**  
[Read more](#)

**อธิบดีกรมปศุสัตว์เป็นประธานการประชุม คณะทำงานเตรียมความพร้อมรับการตรวจติดตามเจ้าหน้าที่จากสหภาพยุโรป ด้านการจัดการผลพวงของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ครั้งที่ 3/2566**

Created on วันจันทร์, 28 สิงหาคม 2566 15:09  
**ในวันอังคารที่ 8 สิงหาคม 2566 เวลา 13.30 น. นายสัตวแพทย์สมชวน รัตนมังคลานนท์ อธิบดีกรมปศุ...**  
[Read more](#)

**รองอธิบดีกรมปศุสัตว์เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายพัฒนา โคเนื้อ – กระบือ และผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ ครั้งที่ 1/2566**

Created on วันอังคาร, 22 สิงหาคม 2566 15:43  
**วันอังคารที่ 22 สิงหาคม 2566 เวลา 13.30 น. นายสัตวแพทย์ปราภา ทัศนไชยพงษ์ รองอธิบดี...**  
[Read more](#)

Not secure | didforeign.did.go.th/webnews/index.php/ty/news-menu/dic-all-activities/inter-activity/649-2023-08-29-04-42-13

หน้าแรก | ติดต่อเรา | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ผลงานวิชาการ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ผลงานในเชิงกิจกรรม | login

ภาพกิจกรรม ครม. กิจกรมด้านต่างประเทศ

**ดร. ทศ สิริราชกฤตย์บริรักษ์ และเจ้าหน้าที่สถานทูตเดนมาร์ก เข้าหารือประเด็นความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์**

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖


๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ศ.ทศ. วรดา แสงประทีป ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ (กรม) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ กรม ได้ต้อนรับ ณ Mr. Henning Hoy Hygaard, Minister-Counsellor of the Royal Danish Embassy พร้อมด้วยผู้แทนสถานเอกอัครราชทูตเดนมาร์ก ประเทศเดนมาร์ก เพื่อหารือประเด็นความร่วมมือทางวิชาการและการค้าปศุสัตว์ ณ ห้องประชุมของกองความร่วมมือ 3 ชั้นตึกอธิบดี กรมปศุสัตว์

"รมว.ปศุสัตว์ ทวีศักดิ์ ทัตติวงศ์ ทัตติวงศ์"


didforeign.did.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu/person-menu-th

หน้าแรก ข้อมูลองค์กร บริการ - ข่าวสารประชาสัมพันธ์ - ผลงานวิชาการ - ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม - หน่วยงานในสังกัดกรมฯ login


หน้าแรก / ข้อมูลองค์กร




**นางอังชลิ มุยกุล**  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4773  
✉ inter\_mvstock@did.go.th




**นางสาวกนกอร คุงกiew**  
(นักวิชาการงานทั่วไป)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4772  
✉ inter\_mvstock@did.go.th



**นางสาวรุ่งทิภา อังคณิ**  
(เจ้าพนักงานธุรการ)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4772  
✉ inter\_mvstock@did.go.th



**นายธีรวัฒน์ ล้วนวรรณดี**  
(นักวิชาการงานทั่วไป)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4772  
✉ inter\_mvstock@did.go.th




**นายพิเชิ์ เวียร**  
(นักวิชาการงานทั่วไป)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4772  
✉ inter\_mvstock@did.go.th


didforeign.did.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu/person-menu-th

หน้าแรก ข้อมูลองค์กร บริการ - ข่าวสารประชาสัมพันธ์ - ผลงานวิชาการ - ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม - หน่วยงานในสังกัดกรมฯ login


หน้าแรก / ข้อมูลองค์กร



**หัวหน้ากลุ่มพหุภาคีปลัดและองค์กรระหว่างประเทศ**  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 1353  
✉ intermulti@did.go.th



**นางสาวสุกษิณีย์ ปราบศรีภูมิ**  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 1353  
✉ intermulti@did.go.th




**นางสาวบรรณธรรมวรรณ กอพงกา**  
(นักวิเทศสัมพันธ์)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 1353  
✉ intermulti@did.go.th

**ว่าง**  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 1353  
✉ intermulti@did.go.th

didforeign.did.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu/person-menu-th


หน้าแรก ข้อมูลองค์กร บริการ - ข่าวสารประชาสัมพันธ์ - ผลงานวิชาการ - ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม - หน่วยงานในสังกัดกรมฯ login

หน้าแรก / ข้อมูลองค์กร




**นางสาวพรนที ศรีวงษา**  
(เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4273  
✉ inter\_mvstock@did.go.th


**กลุ่มเอเชีย และอเมริกา**



**นางสาวพจนนา สากร-แะ**  
หัวหน้ากลุ่มเอเชีย และอเมริกา  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)  
☎ 0 2653 4444 ต่อ 4272  
✉ pochana.sq@did.go.th



**นางสาวจรรยาภศ กีทาผล**  
(นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ)



**นายพจนนา สากร-แะ**  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

## คะแนนทดสอบก่อน - หลังเรียน การบริหารจัดการเว็บไซต์เพื่อการประชาสัมพันธ์ ด้วยแอปพลิเคชัน Joomla!

(คะแนนเต็ม 10 คะแนน)

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย	ก่อนเรียน	หลังเรียน
1. นายพัสกร ไชยสาร	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	8	10
2. นายพิตตินันท์ ปัญญาศิริ	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงานปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	4	10
3. นางสาวศุภลักษณ์ ปราบศรีภูมิ	กลุ่มพหุภาคีปศุสัตว์และองค์ระหว่างประเทศ	4	9
4. นางสาวบรรณทรรณ คงพงศา	กลุ่มพหุภาคีปศุสัตว์และองค์ระหว่างประเทศ	2	8
5. นางสาวทิพากร สิ้นชัย	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์	1	6
6. นางสาวพรนภัส ศรีเงินงาม	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	4	10
7. นายพหล งามสมตระกูลชาติ	กลุ่มทวิภาคีปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	5	10
8. นายกษิต์เดช วิเชียร	ฝ่ายบริหารทั่วไป	5	8
9. นายศิโรจน์ อุดมวรรณคดี	ฝ่ายบริหารทั่วไป	4	9

### บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

1. คณะทำงานประชาสัมพันธ์ของกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ (กรป.) ตามคำสั่ง กรป. ที่ 22/2566 ได้มีการเรียนรู้โครงสร้างของเว็บไซต์และ วิธีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ กรป. ซึ่งเป็นช่องทางที่เป็นทางการของหน่วยงานภาครัฐ

2. มีการพูดคุย และหารือเรื่องขอเนื้อหาที่เหมาะสมในการเผยแพร่ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประกอบด้วย 1) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทำงานของ กรป. ที่เป็นประโยชน์กับหน่วยงานภายในและภายนอก รวมถึงบุคคลทั่วไป และ 2) เผยแพร่ข่าวสารที่มีความเกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ต่างประเทศ เทคโนโลยี หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นปัจจุบัน มีความน่าสนใจและประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม

3. การทำ workshop และจำลองการโพสต์บทความ รูปประกอบ และ gallery

4. ทดสอบความรู้ความเข้าใจด้วยแบบทดสอบก่อนเรียน - หลังเรียน

5. จัดทำแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## สรุปการถอดบทเรียนและการนำไปใช้ประโยชน์

จากการร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมได้ฝึกปฏิบัติในการโสตถุบำบัดความสำหรับการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ กรป. โดย และแก้ไขบทความได้ และมีการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการ ประชาสัมพันธ์สิ่งที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของแต่ละคน อาทิ แผนและผลการใช้งบประมาณ ประกาศผลจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ รับสมัครงาน ประกาศรับสมัครทุนการศึกษา ทุนฝึกอบรมจากต่างประเทศ กฎระเบียบและการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและบทความที่เป็นประโยชน์ของกลุ่มวิภาคีปศุสัตว์ฯ พหุภาคีปศุสัตว์ฯ และกลุ่มยุทธศาสตร์

ในช่วงการดำเนินงานแรก อาจต้องมีการทบทวนและฝึกหัดการโสตถุบำบัดความอย่างเป็นประจำเพื่อให้เกิดความ ชำนาญ และปรับปรุงคุณภาพของบทความให้ดียิ่งขึ้น ทั้งความสวยงาม น่าอ่าน และเป็นประโยชน์

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก  
(นายพัลลภ ไซยสาร)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

**ผลการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์**

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอขโมยรถจักรยานยนต์เพื่อไปซื้อของที่ตลาดนัด Boonla

ชื่อ นายพิสิฐ ไชยสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคช่างยนต์ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์ ๑๖๖ ๑๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>ครูสอนงาน และ ครูฝึกสอน ประกอบฝึก</p> <p>นายพิสิฐ ไชยสิทธิ์ ๑๖๖</p> <p>ค.ม.ด.</p>	<p>ดีเยี่ยม</p> <p>๑๖๖</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

( นายพิสิฐ ไชยสิทธิ์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางบุญทริกา กระง่างวงศ์)

( นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ )

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารจัดการจัดไปรษณีย์ เพื่อการประชาสัมพันธ์

ชื่อ นายพิชิตศักดิ์ ปิ่นนาคศิริ ตำแหน่ง ที่ปรึกษาดำเนินการ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์ ๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>หาไปปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์งาน</u> <u>ผ่านเว็บไซต์ของ กพร. เพื่อได้อีกคนเป็นพนักงาน</u></p>	<p><u>เห็นตรงกันตรงกันในระดับหนึ่ง</u> <u>ดีมาก</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....  
(นายพิชิตศักดิ์ ปิ่นนาคศิริ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางบุณย์กริษา กระจ่างวงษ์)  
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรม ๒๒๓๖ ปลี่ยนเรียนรู้ : ชุมชนนักปฏิบัติ

ชื่อ น.ส.ศุภลักษณ์ ปรามศรีภูมิ ตำแหน่ง นางสาวแพทย์ชำนาญการ สังกัด กสพ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>บทความเกี่ยวกับความรู้ด้านโปรแกรมเมอร์</u></p> <p><u>ประสบการณ์ในการประชุม ระหว่างประเทศที่ไทยเป็นเจ้าภาพ</u></p>	<p><u>ดี ตามเกณฑ์คะแนน</u></p> <p><u>ยกย่องชมเชย ๐๖/๐๕/๒๕๖๓</u></p> <p><u>๑๒ / ๑๖</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....ศุภลักษณ์ ปรามศรีภูมิ.....  
 (นางสาวศุภลักษณ์ ปรามศรีภูมิ)  
 นายแพทย์ชำนาญการ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางสาวนริ เกตุสิงห์.....  
 (นางสาวนริ เกตุสิงห์)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : สุขชนทัศน์

ชื่อ ท.ศ. นวพรพรพรพรพร คองหงศา ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ สังกัด กขป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>ใจใส ทราบ ประ. ทาสสัมพันธ์ ตามตำแหน่ง การระหว่าง</u></p> <p><u>ประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน บุคลากร</u></p> <p><u>ใจใสได้จัดทำที่กรรมาผู้จัดทำ และบุคคลากรอื่น ๆ</u></p> <p><u>ที่สนใจรับทราบ</u></p>	<p><u>ดี สบายใจ</u></p> <p><u>ผลงานที่ได้เป็นประโยชน์</u></p> <p><u>1 คน 1 คน</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... นพพรพรพรพรพร  
 (นางสาวนพพรพรพรพร คองหงศา)  
นักวิเทศสัมพันธ์  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....   
 (นางสาวนริ เกตุสิงห์)  
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทรนบริหารจัดการเรื่องไปใช้ประโยชน์จาก สัมพันธ์ อี ด้วย ๑๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙  
Jacinta!

ชื่อ นันทกร จันทร์ ตำแหน่ง นักบริหารสัมพันธ์ ชั้นสูง กอ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>ใช้ในโครงการสัมพันธ์กับลูกค้าสำนักงาน</u></p> <p><u>ก.พ. / กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ฯลฯ</u></p> <p><u>ให้เจ้าหน้าที่กรมฯ รับทราบโดยทันที</u></p>	<p><u>สามารถนำความรู้ไปใช้ในอนาคัด</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) <u>โครงการสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่กรมฯ กรมฯ กรมฯ</u> | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|--|

ลงชื่อ วิมล จันทร์  
 ( นักบริหารสัมพันธ์ ชั้นสูง )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
 ( นางนันทกร ก่อสุข )  
 ( นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ )  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรมชุมชนฝึกปฏิบัติ (Community of Practice)

ชื่อ ดร. นรชนา ศรีวัฒนะ ตำแหน่ง จน. ชุมชนฝึกปฏิบัติ สังกัด กสพ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้ปัจจุบัน</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของกอง ได้รวดเร็วและหลากหลาย</p>	<p>เห็นควรให้ฝึกทำ update</p> <p>แจ้งข่าวผ่านช่องทาง/ในไลน์/โทร</p> <p>ด้วย องค์กรพัฒนาแล้ว</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....  
 ( ดร. นรชนา ศรีวัฒนะ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นร. นรี เกตุสิงห์ )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริการจัด ทดสอบใช้ เพื่อการประชาสัมพันธ์ด้วยแอปพลิเคชัน Joomla!

ชื่อ นายพหล งามสมตระกูลชาติ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มเวชชและอศรภท สป.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>อำนวยความสะดวกในการประชาสัมพันธ์ผลงานขององค์กร</p> <p>เพื่อให้หน่วยงาน ชื่น หรือประชาชนที่สนใจค้นคว้าข้อมูล</p> <p>ได้รับทราบแนวทาง ทดลองใช้งาน หรือนำไปใช้ประโยชน์อื่นได้</p>	<p>ให้สอดคล้องกับผลงาที่ผู้บังคับ</p> <p>งาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
 (นายพหล งามสมตระกูลชาติ)  
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวพวงมา สากระเสว)  
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)  
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กองบริหารจัดการเว็บไซต์ จังหวัดฉะเชิงเทรา Joomla

ชื่อ นางณิศา วิษัย ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป สังกัด กรป.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>สามารถออกแบบเว็บไซต์ และ พัฒนาเว็บไซต์ใหม่เป็นขั้น ลึกๆ</u></p> <p><u>และจัดทำเนื้อหา บทความ ที่สามารถเผยแพร่ได้อย่างถูกต้อง</u></p>	<p><u>ทำในหุดเวลาจริงตามกำหนด</u></p> <p><u>1. การออกแบบเว็บไซต์ มีความ</u></p> <p><u>ดี สามารถนำมาเผยแพร่ได้</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ    |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ..... ณิศา วิษัย  
 ( นาง ณิศา วิษัย )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ณิศา  
 ( นางอังกสิ มยุวาล )  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มอบหมายให้ไปใช้ประโยชน์จาก Joomla  
 ชื่อ ศิริกร คุณวรรณคดี ตำแหน่ง นักจัดกรรมทั่วไป สังกัด กป.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ไปใช้ และพัฒนาไปใช้ประโยชน์ และจัดทำเนื้อหา บทความที่คำกรอกเสร็จแล้วโดยถูกด้วย</p>	<p>มีความเห็นดีความชอบตามผลงาน ในกรณีพัฒนาตาม 101 ภารกิจ ขอ: เห็นความดี 11: มร อดใจยอมรับในความสำเร็จ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                                     | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ    |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ..... ศิริกร คุณวรรณคดี  
 ( ศิริกร คุณวรรณคดี )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... อ.อ.  
 ( นางอังชลิ ฝูยนาล )  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น