

๓) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)


ชื่อผู้เรียน ว่าที่ ร.ต.ธีรวัฒน์ เสนาชีวะ..... เกณฑ์การให้คะแนน  
หน่วยงาน กองความร่วมมือด้านการปลูสดั้วระหว่างประเทศ คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
ชื่อผู้สอน นายพัศกร ไชยสาร..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์  
เรื่อง/สมรรถนะ การสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบ..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
แดชบอร์ดเพื่อนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
(Data Visualization and Dashboard Design)  
ระยะเวลา ..... ๑ วัน.....

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามในสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานได้คล่องแคล่ว	4	
๔. มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบรายละเอียดทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม)	4	ตรงเป้าหมายดีมาก

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้ .....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. 

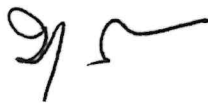
(ธีรวัฒน์ เสนาชีว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน

(นายพัสกร ไชยสาร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางบุญทริกา กระจ่างวงศ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น