

๓) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

ชื่อผู้เรียน นายพัสกร ไชยสาร เกณฑ์การให้คะแนน
 หน่วยงาน กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้สอน นางวริศรา ไพนุศิลป์ คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 เรื่อง/สมรรถนะ ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ของกรมปศุสัตว์ คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามในสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานได้คล่องแคล่ว	5	
๔. มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบรายละเอียดทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงชื่อ ผู้ประเมินผล
 (นางวริศรา ไพนุศิลป์)

ลงนาม ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายเอียรชัย อนงค์รักษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ