

ใส่ Logo หน่วยงาน



รายละเอียด
ตัวชี้วัด KPI
Template
(เอกสาร
หมายเลข 1)

31 ตุลาคม

2562

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยากรณ์

บุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พ.ศ. 2560-2564

หน่วยงาน.....

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560-2564
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

เป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

บุคลากรในหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน
การพัฒนา หมายถึง การอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูน
ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ ทั้งที่ดำเนินการภายในและ
ภายนอกหน่วยงาน เช่น การอบรมจากหน่วยงานและหน่วยงานอื่น, การเรียนจาก E - learning เป็นต้น
ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ประกอบด้วย

1. ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ คือ ความรู้เฉพาะทาง ความรู้ทั่วไป รวมถึงสมรรถนะทั่วไป
2. กฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
3. เทคโนโลยี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) ฯลฯ

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

- 1) บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ต้องเป็นบุคลากรที่ไม่ซ้ำกัน
- 2) การพัฒนาความรู้บุคลากร นับทั้งที่ดำเนินการภายในหน่วยงานและส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงาน
ภายนอก

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

วิธีการพัฒนา	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งหมด	
1. หน่วยงานจัดอบรม	
2. ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	
3. การเรียนจาก E - learning	
4. อื่น ๆ (CoP/AAR)	

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx
 2. เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx
 3. เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ หมายถึงบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาความรู้ ตามตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ หมายถึง การนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ โดยอาจวัดผลจากแบบสอบถามติดตามประเมินผล การฝึกอบรมสอบถามความคิดเห็นของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วอย่างน้อย 3 – 6 เดือน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทั้งหมด}} \times 100$$

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทั้งหมด

เงื่อนไข/ หมายเหตุ : 1) ประเมินจากหลักสูตรที่หน่วยงานดำเนินการเองในปีนั้น ๆ

2) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ตามหลักสูตร ในข้อ 1) คิดเป็น ร้อยละ 100

3) แบบสอบถามที่ได้รับกลับไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทั้งหมด

แทนค่าสูตรคำนวณ : x 100 = ร้อยละ

.....

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 70	ร้อยละ.....

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ...

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

2.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างมีระบบ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดเอง เพื่อพัฒนาทักษะ และทัศนคติของบุคคล ให้ไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ผู้ที่เข้าใจบทบาทของตนเอง และพร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมให้แก่องค์กรและบุคคลอื่นในองค์กรได้ ตลอดจนกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประกอบด้วย 3 ระดับ ดังนี้

1. ผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเน้นกลุ่มนักบริหาร เพื่อสร้างคนกลุ่มนี้ให้เป็นผู้นำองค์กรและผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ดี

2. ภาวะผู้นำ ซึ่งเน้นบุคลากรทุกกลุ่ม ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อเสริมสร้างแนวคิดและทักษะด้าน “ภาวะผู้นำ” ให้เกิดขึ้นในองค์กร

3. การเตรียมพร้อมเป็นผู้นำ จะเน้นบุคลากรในกลุ่มผู้มีศักยภาพ เพื่อเตรียมคนกลุ่มนี้ขึ้นสู่การเป็นผู้นำ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน (คน)	ระยะเวลาในการจัดอบรม (วัน)

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง	อย่างน้อย 1 หลักสูตร หลักสูตร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	...	เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	1.	เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx
	2.	เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx
	3.	เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ผู้ได้รับการพัฒนา หมายถึง ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ตามตัวชี้วัด 2.1 มีการจัดการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง รวมถึงผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.) ระดับกลาง (นบก.) ระดับสูง (นบส.) หรือ หลักสูตร นักรับราชการระดับสูง (นบส.กษ.) ที่จัดโดยสถาบันเกษตรกรวิชาการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หมายถึง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบประเมินหลังการได้รับการพัฒนา

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น} \times 100}{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทั้งหมด}}$$

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมินรอบ 2/2562	
		หน่วยงานจัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส.กษ.	ดีเด่น	อื่นๆ
1.								
2.								
3.								

แทนค่าสูตรคำนวณ : x 100 = ร้อยละ

.....

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ 10	ร้อยละ.....

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ...

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

2.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ตัวชี้วัดที่ 3.1 มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 โครงการต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

โครงการความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การดำเนินงานด้านวิชาการ โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป (นอกกระทรวงฯ) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางด้านวิชาการที่กำหนดไว้ เช่น การให้ทุนการศึกษา การส่งบุคลากรไปอบรมด้านเทคนิค การศึกษาดูงาน การประชุมเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อโครงการความร่วมมือด้านวิชาการ	หน่วยงาน	ประเทศ	ระยะเวลา
1. การประชุมความร่วมมือด้านปศุสัตว์ระหว่างไทย-ภูฏาน	Department of Livestock Royal Government of Bhutan	ราชอาณาจักรภูฏาน	4 วัน
2. การดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านปศุสัตว์ราชอาณาจักรกัมพูชา	Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries	ราชอาณาจักรกัมพูชา	3 วัน
3. การประชุมทวิภาคีว่าด้วยการพัฒนาสุขภาพสัตว์ระหว่างไทย-มาเลเซีย ครั้งที่ 6	Veterinary Services Ministry of Agriculture and Agro-Based Industry	มาเลเซีย	4 วัน
4. โครงการความร่วมมือภายใต้ความร่วมมือไทย-ฟิลิปปินส์ด้านการแปรรูปนํ้านมกระป๋องและรูปแบบการบริโภค นํ้านมกระป๋อง	The Philippine Carabao Center of the Department of Agriculture of the republic of the Philippine	สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	3 วัน
5. โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น	The Japan Agricultural Exchange Council: JACE	ญี่ปุ่น	5 วัน
6. การฝึกอบรมดูงานภายใต้โครงการความร่วมมือทางวิชาการด้านโคนมร่วมกับ JICA และบริษัทออริออน แมชชีนเนอร์รี่	กรมปศุสัตว์ ร่วมกับ JICA และบริษัทออริออน แมชชีนเนอร์รี่	ญี่ปุ่น	6 วัน

ชื่อโครงการความร่วมมือด้านวิชาการ	หน่วยงาน	ประเทศ	ระยะเวลา
7. โครงการ Improvement sustainable reproductive efficiency in dairy cattle	National Agriculture Research and Innovation Center (NARIC), Research Institute for Animal Breeding, Nutrition and Meat Science, Hungary	สาธารณรัฐฮังการี	8 วัน
8. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านยา สัตว์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงยา สัตว์ และให้ความร่วมมือทางวิชาการด้าน กฎหมายและยา สัตว์ และ ห้องปฏิบัติการ	French Agency for Food, Environmental and Occupational Health of Food Safety (ANSES)	สาธารณรัฐฝรั่งเศส	5 วัน
9. ภูฏานศึกษาดูงานด้านปศุสัตว์ ณ ประเทศไทย	Department of Livestock, Bhutan	ราชอาณาจักรภูฏาน	8 วัน

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและ ต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 โครงการ	9 โครงการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : งบประมาณที่มีอย่างจำกัด.....

หลักฐานอ้างอิง : แผนงานที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงบประมาณในการดำเนินงานด้านต่างประเทศ.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวัชรพล โชติยะปุตตะ เบอร์ติดต่อ : 0 2653 4444
 ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายเจียรชัย อนงค์รักษ์ เบอร์ติดต่อ : 0 2653 4444
 2. นางวริศรา ไพนุศิลป์ เบอร์ติดต่อ : 0 2653 4444

ตัวชี้วัดที่ 3.2 มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ

หลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ หมายถึง หลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในต่างประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น ทักษะภาษาต่างประเทศ การเจรจาต่อรองระหว่างประเทศ ความรู้พื้นฐานของการปฏิบัติตนในต่างประเทศ เป็นต้น

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการฝึกอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ	ระยะเวลา	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
1. โครงการส่งข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ กรุงโตเกียว	31	ญี่ปุ่น	1	1
2. โครงการส่งข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ กรุงบรัสเซลส์	32	ราชอาณาจักรเบลเยียม	1	1
3. โครงการส่งข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ กรุงปักกิ่ง	32	สาธารณรัฐประชาชนจีน	1	1
4. กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ (กรุงโตเกียว กรุงบรัสเซลส์ และกรุงปักกิ่ง)	1 วัน	กรมปศุสัตว์	60	60
5. โครงการค่ายภาษาอังกฤษ (English Camp: Basic Level)	4 วัน	โกลเด้นปีชชะอำ	36	2
6. โครงการ English for Office Workers รุ่นที่ 2	14 วัน	สถาบันเกษตรวิชาการ	20	2
7. โครงการความรู้ความเข้าใจองค์การระหว่างประเทศ รุ่นที่ 5	4 วัน	สถาบันเกษตรวิชาการ	50	3
8.โครงการความรู้ ความเข้าใจประเทศกลุ่มอาเซียนรู้เขารู้เราเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม	2 วัน	สถาบันเกษตรวิชาการ	50	3

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	8 หลักสูตร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :งบประมาณที่มีอย่างจำกัดด้านการพัฒนาบุคลากร.....

หลักฐานอ้างอิง :รายงานสรุปการจัดกิจกรรม.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวัชรพล โชติยะปุตตะ เบอร์ติดต่อ : 0 2653 4444
ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายเชียรชัย อนงค์รักษ์ เบอร์ติดต่อ : 0 2653 4444
2. นางวริศรา ไพนุศิลป์ เบอร์ติดต่อ : 0 2653 4444

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร หมายถึง การดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น Career path, Training Road Map, KM, IDP เป็นต้น โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก Wi	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้ (SMi)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (Wi x SMi)
		1	2	3	4	5		
4.1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน							SM1	W1 x SM1
							SM2	W2 x SM2
							SM3	W3 x SM3
							SM4	W4 x SM4
							SM5	W5 x SM5
น้ำหนักรวม	1.00							$\frac{\sum(Wi \times SMi)}{\sum Wi}$

$$\text{ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก} = \frac{\sum (Wi \times SMi)}{\sum Wi}$$

โดยที่ :

W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจากแผนการดำเนินงาน

SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

i หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดย่อยที่กำหนดขึ้น ได้แก่ 1,2,3,4,5

หมายเหตุ : คะแนน 5 เท่ากับ ร้อยละ 100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ...

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

2.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx

ตัวชี้วัดที่ 4.1

เป้าหมาย :

คำอธิบาย :

.....
.....
.....

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
1 (ร้อยละ) (ร้อยละ)
2 (ร้อยละ) (ร้อยละ)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

.....
.....

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ระดับ	ระดับ.....

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ...

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

2.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี

คำอธิบาย :

การเก็บข้อมูลร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี นั้น ให้พิจารณาจากจำนวนที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม เทียบกับเป้าหมายรายโครงการ/ กิจกรรม แล้วจึงนำมาเฉลี่ยเพื่อหาผลการดำเนินงาน ภาพรวมของหน่วยงาน

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน ได้เข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ

คุณธรรม จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงามเหมาะสมและยอมรับ

คุณภาพชีวิต หมายถึง ความรู้สึกพอใจที่แตกต่างกันไปตามมิติการรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อชีวิตการทำงาน ดังนี้

- 1) สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัย
- 2) การบูรณาการทางด้านสังคมหรือการทำงานร่วมกัน
- 3) สิทธิของบุคลากร
- 4) ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว
- 5) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ค่านิยม หมายถึง ทักษะของคนหรือสังคมที่มีต่อสิ่งของ ความคิด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปรารถนาคุณค่าและความถูกต้องของสิ่งคมนั้น ๆ

ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง การรักษาข้าราชการให้อยู่และปฏิบัติงาน ในระบบราชการ ไปจนเกษียณอายุรวมทั้งการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรักหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

จิตบริการ หมายถึง มีความเต็มใจในการบริการ โดยทำงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีอารมณ์รื่นเริง และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการ/กิจกรรมฯ	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)
1.		
2.		
3.		

แทนค่าสูตรคำนวณ : $\frac{\dots \times 100}{\dots} = \text{ร้อยละ } \dots$

.....

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี	ร้อยละ 70	ร้อยละ.....

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....

หลักฐานอ้างอิง :.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ...

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

2.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ

คำอธิบาย :

ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ หมายถึง การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจากตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี หรือการประเมินปฏิกิริยา เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อโครงการ แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด แทนค่าด้วยคะแนน 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้

- | | |
|-------------|----------------------------|
| 1.00 – 1.80 | ความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด |
| 1.81 – 2.60 | ความคิดเห็นระดับน้อย |
| 2.61 – 3.40 | ความคิดเห็นระดับปานกลาง |
| 3.41 – 4.20 | ความคิดเห็นระดับมาก |
| 4.21 – 5.00 | ความคิดเห็นระดับมากที่สุด |

ซึ่งการคำนวณเป็นค่าร้อยละ โดยค่าเฉลี่ย 5 คิดเป็นร้อยละ 100 แล้วนำมาเฉลี่ยจากโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการ/ กิจกรรมฯ	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1.	
2.	
3.	

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ	ร้อยละ 75	ร้อยละ.....

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....

หลักฐานอ้างอิง :.....

- | | | |
|------------------|----|---------------------------|
| ผู้จัดเก็บข้อมูล | 1. | เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx |
| | 2. | เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx |
| | 3. | เบอร์ติดต่อ : 0 2xxx xxxx |